

Овим кодексом утврђује се скуп вредности и принципа којих се у свом раду и остваривању циљева придржавају организације чланице Зелене Листе Србије.

ЕТИЧКИ КОДЕКС САВЕЗА ЕКОЛОШКИХ УДРУЖЕЊА ЗЕЛЕНА ЛИСТА СРБИЈЕ

ОСНОВНЕ ПОСТАВКЕ

Друштвена промена и непрофитност

Верујемо да је друштвена промена основа нашег рада. Идеје којима се водимо нису усмерене на личну корист, већ на добробит веће групе људи и друштва у целини.

Поштовање људских права

Верујемо да сви грађани и грађанке имају иста људска права. Подржавамо примену релевантних међународних докумената о људским правима, а посебно Европске конвенције о људским правима.

Верујемо да друштво треба да тежи да обезбеди равноправне могућности за све без обзира на пол, расу, етничку и религиозну припадност, социјално порекло и друштвени статус, образовање, старост, физичке и психичке способности, сексуалну оријентацију или било коју другу личну особину.

Активизам

Верујемо да свако има личну одговорност према друштву, која се одражава кроз активно залагање за вредности које поштујемо и деловање за друштвену промену коју желимо да постигнемо.

Одговорност

Као невладине и непрофитне организације одговорни смо за свој рад и резултате јавности, нашим корисницима и партнерима, заједницама у којима радимо.

ПРИНЦИПИ РАДА

Примењујемо вредности у пракси

Идеје о друштвеној промени за које се залажемо одражавају се у пракси кроз начин на који радимо да бисмо остварили своје циљеве, кроз структуру организација, процедуре и правила рада, однос према особама које ангажујемо и запошљавамо, волонтерима, грађанима, партнерима и промовисање у јавности.

истинито приказујемо информације везане за наш рад, активности и резултате.

Независни смо

Независни смо у одлучивању и остваривању својих циљева, активности и програма.

Не прихватамо обавезе према било ком појединцу, организацији, институцији или политичкој партији уколико оне могу утицати на независност у доношењу одлука.

Успостављамо процедуре и правила за рад које спречавају доношење одлука које нису у складу са нашим вредностима или не доприносе друштвеној промени коју желимо да постигнемо.

Поштујемо закон

Одговорни смо владавини закона у држави у којој радимо кроз поштовање закона, прописа и међународних уговора који се примењују у Србији.

Уколико се не слажемо за законима, не кршимо их, већ активно делујемо да их променимо.

Обезбеђујемо највиши квалитет управљања

Посвећени смо сталном унапређивању добрих пракси у управљању нашим радом.

Сматрамо да независна и волонтерска тела, попут Управних и Надзорних одбора имају важну улогу у одлучивању и надгледању наших активности, рада и резултата.

За чланове/це Одбора бирамо компетентне, одговорне и независне особе.

Имамо јасне политике конфликта интереса

Свесни смо да свако од нас може, у оквиру свакодневног посла, доћи у ситуације у којима се сукобљавају различити интереси.

Улажемо напоре и успостављамо процедуре да све постојеће и потенцијалне сукобе интереса на време препознамо и спречимо, односно коригујемо тако да ни у једној ситуацији не нанесу штету организацији, нашим корисницима, партнерима и сарадницима.

Наш рад је јаван

Сматрамо да смо за наш рад одговорни грађанима и грађанкама Србије.

Зато све аспекте нашег рада чинимо доступним јавности — било да је реч о активностима, резултатима или финансијским средствима.

Професионални смо у обављању активности

Посвећени смо сталном унапређивању квалитета нашег рада.

Ангажујемо компетентне особе, ажурни смо, информисани и поштујемо принципе добре комуникације.

Испуњавамо обећања и обавезе које преузимамо и не преузимамо обавезе за које нисмо сигурни да можемо да их испунимо.

Принципијелни смо у прикупљању средстава

При прикупљању средстава водимо рачуна о циљевима, програмима и реалним потребама и капацитетима организације.

Зато аплицирамо само за средства и активности који су у складу са нашим циљевима и програмима и које можемо компетентно и квалитетно да обављамо.

Однос према средствима која су нам поверена

Односимо се одговорно према средствима која су нам поверена.

Пажљиво управљамо финансијама и водимо рачуна како о ефикасности тако и о ефективности.

Поштујемо људе који раде

Поштујемо права наших запослених и интерна документа, правила и процедуре формирамо тако да су у складу са релевантним међународним и националним документима о поштовању људских права.

Третирамо запослене и волонтере са поштовањем и достојанством, водимо рачуна о здрављу и социјалној сигурности, улажемо у њихов развој и омогућавамо да искористе потенцијале, трудимо се да адекватно награђујемо њихов труд.

Ценимо кориснике

Према људима са којима радимо односимо се професионално, љубазно, пристојно и поштено, са поштовањем и достојанством. Имамо јасну комуникацију и отворени смо у вези тога шта можемо и шта не можемо да урадимо.

Укључујемо их у одлуке које доносимо.

Не правимо разлику међу њима без обзира на без обзира на пол, расу, етничку и религиозну припадност, социјално порекло и друштвени статус, образовање, старост, физичке и психичке способности, сексуалну оријентацију или било коју другу личну особину.

Успостављамо механизме који омогућавају корисницима да изразе критичко мишљење о нашем раду.

Поштујемо принципе добре сарадње

Са организацијама, институцијама и лицима са којима комуницирамо или сарађујемо руководимо се принципима узајамног уважавања и међусобног поштовања и толеранције.

Уколико упућујемо критике на њихов рад, не употребљавамо увреде, лажи и клевете, а пре изрицања мишљења прикупимо све информације и уверимо се да су тачне.

Посебно водимо рачуна о поштовању ових принципа приликом комуникације и сарадње са другим организацијама цивилног друштва. Пружамо активну подршку свим иницијативама цивилног друштва осим уколико су у супротности са нашим вредностима и принципима.